



## De Heeren van Zorg

### Functieomschrijving

<b>Functienaam</b>	Begeleider
<b>FWG functiegroep</b>	40/45
<b>Plaats in de organisatie</b> Directie Coördinerend begeleider Begeleider	
<b>Doel van de functie</b> Zorg dragen voor een optimale ondersteuning, begeleiding, zorgverlening en observatie van cliënten, op zowel sociaal, psychisch als somatisch gebied, conform de ondersteuningsvisie. De begeleider is het eerste aanspreekpunt bij de uitvoering van de ondersteuning aan een aantal toegewezen cliënten.	
<b>Contacten</b> Intern: Directie, Coördinerend begeleider, begeleiders, helpenden, leerlingen, stagiaires, medewerkers van ondersteunende diensten en overige contacten die voortvloeien uit de zorgvraag van cliënten (b.v. deskundigen, paramedici).  Extern: Cliënten, ouders, familie en kennissen van cliënten en overige contacten die voortvloeien uit de zorgvraag van cliënten (b.v. werk en/of dag besteding).	
<b>Kernactiviteiten</b> 1. Coördinatie van de ondersteuning aan een aantal toegewezen cliënten. 2. Uitvoeren van de dagelijkse ondersteuning. 3. Voeren van overleg en overige taken.  <u>Ad 1. Coördinatie van de ondersteuning aan een aantal toegewezen cliënten.</u>  - uitvoering van de afspraken die voortvloeien uit de ondersteuningsplannen. - Deelnemen aan cliëntenbesprekingen / ondersteuningsplan besprekingen, in multidisciplinair verband. - Aanspreekpunt zijn voor andere disciplines binnen De Heeren van Zorg, ouders en familie, werk en/of dag besteding, ten aanzien van de ondersteuningsvraag. - Ondersteunen van cliënten bij beheer en besteding van respectievelijk eigendommen en geld. - Levert indien gewenst een bijdrage aan dag- of vrijetijdsbesteding van de cliënt.  <u>Ad 2. Uitvoeren van de dagelijkse ondersteuning.</u>  - Zorg dragen voor de dagelijkse ondersteuning op sociaal, psychisch en somatisch gebied (o.a. ADL-activiteiten, artsenbezoek) van cliënten en daarbij de zelfredzaamheid stimuleren. - Een bijdrage leveren aan een prettig woon- en leefklimaat. - Verrichten van verpleeg technische handelingen, mits daartoe bevoegd middels BIG-registratie of autorisatie. - Kan aanwijzingen geven aan helpenden. - De invulling van vrije tijd van cliënten organiseren, uitvoeren en hen daarbij ondersteunen/begeleiden.  <u>Ad 3. Voeren van overleg en overige taken.</u>	



## De Heeren van Zorg

- Deelnemen en een bijdrage leveren aan werkoverleg.
- Kan deelnemen aan werkgroepen en/of commissies.
- Begeleiden van leerlingen en stagiaires (onder andere het voeren van voortgang- en beoordelingsgesprekken).
- Kan belast worden met het opstellen van het dienstrooster, als gedelegeerde taak.
- Adviseren van de teamleider of coördinerend begeleider met betrekking tot de kwaliteit van zorg en het te voeren beleid
- Een bijdrage leveren aan een goede samenwerking binnen het team en met disciplines binnen en buiten de locatie

### **FWG gezichtspunten:**

	<p><b>Kennis</b> <u>Kennis</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Op de functie gerichte opleiding op MBO/HBO-niveau. (b.v SPW, SPH, HBO pedagogiek)</li> <li>- Enige jaren ervaring binnen de GGZ of VGZ.</li> <li>- Specifieke kennis van de ontwikkelings- en levensfasen van de verschillende doelgroepen (kinderen, volwassenen, ouderen), afhankelijk van de doelgroep waarmee men werkt.</li> <li>- Specifieke kennis van diverse ziektebeelden, psychische- en gedragsproblematiek, afhankelijk van de doelgroep waarmee men werkt.</li> <li>- BIG-registratie is van belang indien van toepassing.</li> <li>- Bijhouden van vakkennis.</li> <li>- Kennis van de organisatie, procedures en regelingen</li> </ul>
	<p><b>Zelfstandigheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lost dagelijkse problemen in de ondersteuning van cliënten zelfstandig op.</li> <li>- Verricht werkzaamheden zelfstandig vanuit vastgestelde kaders en afspraken.</li> <li>- Terugval op de coördinerend begeleider is mogelijk.</li> <li>- Vanuit het feit dat de begeleider de ondersteuning van een aantal cliënten coördineert, zal deze activiteiten moeten kunnen initiëren.</li> <li>- Methodisch kunnen werken</li> </ul>
	<p><b>Sociale vaardigheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In het werken met cliënten en in de contacten met ouders en familie worden eisen gesteld aan sociale vaardigheden, zoals: tact, luisteren, geduld, motiveren, stimuleren, empathisch vermogen.</li> <li>- Motiveren en stimuleren is tevens van belang bij het begeleiden en instrueren van helpenden, leerlingen en stagiaires</li> <li>- Levert een bijdrage aan een goede sfeer.</li> <li>- Kunnen werken in een team.</li> </ul>
	<p><b>Risico's, verantwoordelijkheden en invloed</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Men kan schade berokkenen bij het niet goed uitvoeren van de ondersteuningsplannen.</li> <li>- Het onzorgvuldig handelen bij de administratieve verwerking van cliëntengelden kan schade veroorzaken.</li> <li>- Er dient zorgvuldig en doelmatig te worden omgegaan met inventaris en materiaal.</li> <li>- Invloed op het zorgbeleid is mogelijk, middels inbreng in besprekingen.</li> </ul>
	<p><b>Uitdrukkingsvaardigheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Goede verbale en non-verbale vaardigheden bij de ondersteuning van cliënten en in de</li> </ul>



## De Heeren van Zorg

	<p>contacten met ouders, familie en overige contacten.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Goede schriftelijke vaardigheden bij het opstellen van ondersteuningsplannen, rapportages en overdrachten op papier en digitaal</li></ul>
	<p><b>Bewegingsvaardigheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bewegingsvaardigheid is nodig bij de dagelijkse ondersteuning en verpleeg technische handelingen bij cliënten.</li></ul>
	<p><b>Oplettenheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Oplettenheid is vereist ten aanzien van het fysiek, psychisch en sociaal functioneren van cliënten.</li><li>- Oplettenheid is vereist op het toezien van de uitvoering van de ondersteuningsplannen.</li></ul>
	<p><b>Overige functie eisen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- In het ondersteunen van cliënten zijn doorzettingsvermogen, geduld en volharding vereist.</li><li>- Hygiëne is van belang.</li><li>- Integriteit in het omgaan met vertrouwelijke- en persoonsgegevens.</li><li>- Bijdrage leveren aan verbetering van kwaliteit van de dienstverlening.</li></ul>
	<p><b>Inconvenienten</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Er is sprake van enige tot zware psychische belasting.</li><li>- Er is sprake van enige tot zware fysieke belasting.</li><li>- Er is sprake van piekbelasting in het werk.</li><li>- Er is sprake van confrontatie met lijden van cliënten en familie.</li><li>- Er bestaat kans op persoonlijk letsel als gevolg van agressief gedrag van cliënten.</li></ul>
<p><b>Kerncompetenties De Heeren van Zorg</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Klantgerichtheid</li><li>• Samenwerken</li><li>• Flexibel</li><li>• Pro actief</li><li>• Creatief</li></ul>	
<p><b>Functiegerelateerde competenties</b></p>	
<p><b>Vastgesteld door de directie van De Heeren van Zorg</b></p>	